

STICHTING ALGEMEEN PENSIENFONDS  
PROVISUM

Aanvullende pensioenopgaaf 2009  
pensioenregeling B  
(met pensioen op 65 jaar)

Polisnr.: 0999777  
Burgerservicentr.: 22233444

Mevrouw A.E. Roubos - Eindbalk  
Straatweg 1  
1099 AZ NOORDDAM

Amsterdam, maart 2009

Geachte mevrouw Roubos,

Hierbij informeren wij u over uw pensioen bij Provisum. Dat gebeurt aan de hand van het **uniform pensioenoverzicht**. De bedragen in het uniform pensioenoverzicht zijn bruto jaarbedragen en alleen de te bereiken bedragen op de officiële pensioendatum, dus niet op een eerder tijdstip. Van Provisum bent u gewend ook te worden geïnformeerd over netto bedragen per maand en bij eerdere ingang. Naast het voorgeschreven uniform pensioenoverzicht ontvangt u deze aanvullende opgaaf van Provisum met de gegevens die ontbreken in het uniform pensioenoverzicht.

**Uw netto ouderdomspensioen op de officiële pensioendatum (1 mei 2014)**

Het in het uniform pensioenoverzicht genoemde bruto bereikbare ouderdomspensioen per jaar leidt tot het volgende netto en bruto bedrag per maand, waarbij ook rekening is gehouden met een AOW-uitkering.

	Vanaf 65 jaar	
	per jaar	per maand
Ouderdomspensioen	10.616	819
AOW	8.725	689
Totaal bruto	19.341	1.508
Netto		1.298

**Eerder stoppen met werken**

Bij Provisum kan het ouderdomspensioen al ingaan vanaf uw 55<sup>ste</sup> jaar. In dat geval is er natuurlijk minder opgebouwd dan op uw 65<sup>ste</sup>. Dat pensioen moet ook nog eens langer worden uitgekeerd. Hieronder is aangegeven wat eerder stoppen betekent voor de hoogte van uw pensioen.

Met pensioen bij	60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar
Ouderdomspensioen	1.997	3.400	4.943	6.648	8.522
Tijdelijke verhoging tot 65 jaar	<u>15.516</u>	<u>15.365</u>	<u>15.224</u>	<u>15.092</u>	<u>14.968</u>
Totaal bruto per jaar	17.513	18.765	20.167	21.740	23.490
Totaal bruto per maand	1.351	1.448	1.556	1.677	1.813
Netto per maand	1.001	1.062	1.121	1.185	1.257
Netto per maand vanaf 65 jaar	775	860	955	1.059	1.174

Deze bedragen gelden alleen als u tot de ingang van het pensioen in dienst blijft.

Een pensioenopgaaf is steeds een momentopname. Bij wijziging van salaris, parttimepercentage en/of inhoudingen, wijzigen ook de bruto en/of netto pensioenbedragen. Per 1 juli 2009 zullen de factoren die in deze opgaaf zijn gebruikt voor de tijdelijke verhoging tot 65 jaar wijzigen. Aan deze opgaaf en kunnen dus geen rechten worden ontleend.

### Nabestaandenpensioen

Bij vervroegde pensionering is het opgebouwde nabestaandenpensioen ook lager. Bij de hier genoemde ingangstijdstippen zijn de bruto bedragen per jaar als volgt.

Alle bedragen in €	60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar
Met pensioen bij Nabestaandenpensioen	641	740	838	936	1.035

### Aanvullende informatie over deelnemingsjaren

Bereikbare deelnemingsjaren voor ouderdomspensioen	34,0000
--	---------

### Arbeidsongeschiktheid

Indien sprake is van premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, dan is in het uniform pensioenoverzicht het pensioengevend salaris vermeld dat betrekking heeft op de premievrije pensioenopbouw. Indien u ook nog gedeeltelijk werkt dan kan voor dat gedeelte de pensioenopbouw gebaseerd zijn op een ander salaris. Indien dat bij u het geval is, dan staat dat afwijkende salaris hieronder vermeld. Tevens is in het geval van arbeidsongeschiktheid hieronder aangegeven welk deel van het op het uniform pensioenoverzicht vermelde deeltijdpercentage (bij ons parttimepercentage genoemd) betrekking heeft op de premievrije opbouw.

Uw pensioengevend salaris begin 2008 of bij latere indiensttreding, dat betrekking heeft op eventueel nog verrichte werkzaamheden	n.v.t.
Deel van het deeltijdpercentage dat betrekking heeft op de premievrije pensioenopbouw	n.v.t.

### Pensioengevend jaarsalaris

Boven een bepaald maximum salaris wordt geen pensioen opgebouwd bij Provisum. Als dat voor u geldt dan is op het uniform pensioenoverzicht dat maximum vermeld en is hieronder het jaarsalaris vermeld waarvan het pensioengevend jaarsalaris van het uniform pensioenoverzicht is afgeleid.

Jaarsalaris indien hoger dan de grens voor pensioenopbouw	n.v.t.
---	--------

### Ik denk dat de aanvullende pensioenopgaaf niet helemaal juist is

Dat kan altijd. Als u denkt dat bepaalde gegevens onjuist zijn, meld ons dit dan, bij voorkeur per e-mail. Wij zoeken het uit en zullen, eventueel na overleg met uw werkgever, schriftelijk reageren. Zonodig ontvangt u een nieuwe pensioenopgaaf en een nieuw uniform pensioenoverzicht van ons.

### Nog vragen?

Heeft u iets gemist of wilt u meer weten over de wijze waarop de in deze brief opgenomen pensioenen nu precies zijn vastgesteld, dan is Provisum graag bereid om u nader te informeren. Zie voor de contactmogelijkheden de toelichting bij het uniform pensioenoverzicht.

Met vriendelijke groet,  
STICHTING ALGEMEEN  
PENSIOENFONDS PROVISUM

Ward Linthorst

Bijlagen: toelichting op deze aanvullende pensioenopgaaf  
uniform pensioenoverzicht inclusief toelichting

## **TOELICHTING AANVULLENDE PENSIOENOPGAAF 2009** (pensioenregeling B)

### **Ontslagrechten**

Eventuele premievrije pensioenaanspraken toegekend bij ontslag uit een eerdere dienstbetrekking bij de huidige werkgever zijn niet in de aanvullende pensioenopgaaf of in het uniform pensioenoverzicht begrepen. Eens in de drie jaar wordt daarover een afzonderlijke opgaaf verstrekt.

### **Waardeoverdrachten**

Bij de opgebouwde pensioenen is alleen rekening gehouden met de waardeoverdrachten die eind 2008 reeds geheel waren afgewikkeld. Als dat het geval is, heeft u uiterlijk half januari 2009 hiervan een bevestiging van Provisum ontvangen.

### **Einde partnerrelatie**

Als sprake is van een verbroken relatie, waarbij de ex-partner recht heeft gekregen op een deel van uw pensioen, dan zijn alle bedragen in de pensioenopgaaf na aftrek van het deel dat voor uw ex-partner is bestemd.

### **De AOW-uitkering waarmee in de aanvullende pensioenopgaaf vanaf 65 jaar is rekening gehouden**

Als op het uniform pensioenoverzicht een partner vermeld is, dan is rekening gehouden met de AOW-uitkering voor gehuwden zonder een toeslag voor een jongere partner. Is geen partner vermeld, dan is uitgegaan van de AOW-uitkering voor alleenstaanden. Dat betekent niet dat u dan ook recht hebt op een uitkering voor alleenstaanden. Het kan best zo zijn dat u wel samenwoont met iemand, maar dat u die relatie niet bij Provisum hebt gemeld of wilt melden. Voor de Sociale Verzekeringsbank die de AOW-uitkeringen betaalt, woont u dan toch samen en zal voor u de lagere AOW-uitkering voor gehuwden gelden.

Geen rekening is gehouden met wonen buiten Nederland tussen uw 15<sup>e</sup> en uw 65<sup>ste</sup> jaar. Is daarvan sprake, dan ontvangt u minder Nederlandse AOW, maar heeft u mogelijk recht op buitenlandse AOW.

### **De toegepaste regels bij de berekening van de nettobedragen in de aanvullende pensioenopgaaf**

Uitgegaan is van de belastingtarieven in 2009. Dat maakt een vergelijking met uw huidige nettoloon gemakkelijker. Met andere inkomsten, aftrekposten of (aanvullende) buitenlandse belastingheffing is geen rekening gehouden. Wel is rekening gehouden met de verschuldigde premie Zorgverzekeringswet. Deze bedraagt 4,8% van het pensioen en 6,9% van de AOW-uitkering. Als pensioen en AOW samen meer bedragen dan € 32.369, dan wordt teveel premie Zorgverzekeringswet ingehouden. Het verschil ontvangt u terug van de Belastingdienst. Bij de berekening van de nettobedragen is met die teruggaaf al rekening gehouden. Met een eventuele zorgtoeslag, die ook door de Belastingdienst wordt uitbetaald, is geen rekening gehouden.

Bij de berekening van de verschuldigde belasting vanaf uw 65<sup>ste</sup> is uitgegaan van uitbetaling van AOW en levenslang ouderdomspensioen door één uitkeringsinstantie, zodat er niet achteraf belasting moet worden bijbetaald. (In werkelijkheid wordt de AOW uitgekeerd door de Sociale Verzekeringsbank en het pensioen door Provisum. Omdat beide instanties het laagste belastingtarief toepassen tot het maximum van de eerste schijf, wordt in veel gevallen te weinig belasting ingehouden, zodat er achteraf wel moet worden bijbetaald.)

### **Deelnemingsjaren**

De in het uniform pensioenoverzicht genoemde deelnemingsjaren zijn de jaren waarin ouderdomspensioen is opgebouwd. Bij de deelnemingsjaren is, indien van toepassing,

rekening gehouden met extra jaren uit waardeoverdracht aan Provisum. Werkt u parttime (deeltijdpercentage op het uniform pensioenoverzicht is lager dan 100%) dan zijn de deelnemingsjaren uit waardeoverdracht berekend alsof sprake was van een fulltime dienstverband.

Op de aanvullende opgaaf is het aantal dienstjaren opgenomen dat kan worden bereikt als u de dienstbetrekking voortzet tot de officiële pensioendatum. Het maximum aantal te bereiken deelnemingsjaren is 47. Alleen de gewerkte jaren vanaf uw 18<sup>e</sup> jaar tellen mee, zodat het maximum aantal jaren eerst op uw 65<sup>ste</sup> jaar wordt bereikt.

Omdat tot 1 januari 2006 een andere toetredingsleeftijd gold is het mogelijk dat u minder deelnemingsjaren heeft dan het aantal jaren dat u vanaf 18 jaar heeft gewerkt voor de bij Provisum aangesloten werkgever. Voor degenen die tot 1 januari 2007 onder pensioenregeling A2006 van Provisum vielen, is het maximum aantal te bereiken deelnemingsjaren 40.

\*\*\*\*\*

VOORBEELD

	<b>2009</b>
<b>Stand per</b>	<b>31.12.2008</b> Pensioenregeling B van Stichting Algemeen Pensioenfonds Provisum Uitkeringsovereenkomst
<b>Polisnummer</b>	<b>0999777</b>

U krijgt elk jaar een pensioenoverzicht omdat u deelneemt in een pensioenregeling via uw werkgever. Dit overzicht geeft inzicht in uw uitkering bij pensionering en arbeidsongeschiktheid, maar ook in de uitkering die uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Alle pensioenfonds en verzekeraars in Nederland gebruiken hetzelfde overzicht. Dat maakt uw pensioensituatie een stuk duidelijker. En het vereenvoudigt het maken van uw financiële planning.

Bewaar uw pensioenoverzicht zorgvuldig. Lees ook de toelichting. Deze is onderdeel van het uniform pensioenoverzicht.

### Voor wie is dit pensioenoverzicht bedoeld?

<b>Voor u</b>	mevrouw A.E. Roubos - Eindbalk geboren op 4 mei 1949 Burgerservicenummer: 22233444
<b>Voor uw partner</b>	de heer B.C. Roubos geboren op 29 augustus 1937

### Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?

Indiensttreding	1 augustus 1966
Deeltijdpercentage	63,0000%
Pensioengevend salaris	€ 23.253
Franchise	€ 11.508
Pensioengrondslag	€ 12.053
Opbouwpercentage ouderdomspensioen/nabestaandenpensioen	1,85% 1,295%
Deelnemingsjaren	27,6667 jaar

In dit overzicht is rekening gehouden met een eventuele scheiding. In dit overzicht is geen rekening gehouden met individuele keuzemogelijkheden, noch met een mogelijk Anw-hiaatpensioen.

### Welk pensioen kunt u verwachten?

#### Bij pensionering

<b>Te bereiken pensioen</b>			
<b>Als u uw huidige dienstverband voortzet tot de 65-jarige leeftijd ontvangt u</b>			
vanaf 65 jaar zolang u leeft	€	10.616	excl. AOW
<b>Opgebouwd pensioen</b>			
<b>Als uw huidige dienstverband zou zijn beëindigd per 31-12-2008 ontvangt u</b>			
vanaf 65 jaar zo lang u leeft	€	9.727	excl. AOW
<b>AOW:</b> vanaf uw 65 <sup>ste</sup> ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Heeft u tussen uw 15 <sup>e</sup> en 65 <sup>e</sup> in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. Het pensioen van uw werkgever ontvangt u bovenop de AOW.			

Let op: alle genoemde bedragen zijn bruto bedragen per jaar die in maandelijkse termijnen worden uitgekeerd. Hierover moeten dus nog premies en belasting worden betaald.

## Welk pensioen kunt u verwachten (vervolg)?

### Bij overlijden tijdens uw huidige dienstverband

Bij uw overlijden vóór of na uw pensioendatum		
<b>Uw partner ontvangt</b>		
vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft	€	1.133
<b>Uw kinderen ontvangen per kind</b>		
vanaf uw overlijden tot 18-jarige leeftijd of in het geval uw kind studeert tot 27-jarige leeftijd	€	791

### Bij overlijden na beëindiging van uw huidige dienstverband

Bij uw overlijden vóór of na uw pensioendatum		
<b>Uw partner ontvangt</b>		
vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft	€	510
<b>Uw kinderen ontvangen per kind</b>		
vanaf uw overlijden tot 18-jarige leeftijd of in het geval uw kind studeert tot 27-jarige leeftijd	€	667
<b>Anw:</b> als u overlijdt hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw).		

### Bij arbeidsongeschiktheid

#### Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt u geen aanvulling op de WIA-uitkering

Let op: alle genoemde bedragen zijn bruto bedragen per jaar die in maandelijkse termijnen worden uitgekeerd. Hierover moeten dus nog premies en belasting worden betaald.

## Keuzemogelijkheden

Wilt u weten welke keuzemogelijkheden u heeft binnen uw pensioenregeling? Kijk dan in de toelichting.

## Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

Uw pensioen wordt jaarlijks verhoogd met het percentage waarmee de loonindex in het voorafgaande is gestegen. Per 1 januari 2008 bedroeg de stijging van de loonindex 2,75%.

Kijk in de toelichting voor meer informatie over de toeslagverlening:

- de voorwaarden en het ambitieniveau;
- de wijze van financiering;
- de verwachting voor toekomstige toeslagen.

## Wat is uw pensioenaangroei?

### Factor A

Pensioenaangroei in 2008	€	140
--------------------------	---	-----

Kijk in de toelichting voor meer informatie.

## Welke maatregelen heeft de toezichthouder genomen?

Er wordt een herstelplan voor de lange termijn opgesteld.  
Kijk in de toelichting voor meer informatie.

Heeft u nog vragen? Heeft u na het lezen van de toelichting nog vragen? Neem dan contact op met Provisum. Bereikbaar op telefoonnummer 020-6213891 en via [pensioenbureau@provisum.nl](mailto:pensioenbureau@provisum.nl). Op onze website [www.provisum.nl](http://www.provisum.nl) kunt u veel informatie vinden over uw pensioenregeling.

Dit pensioenoverzicht is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de ons bekende gegevens en uw pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het pensioenreglement bij ons opvragen of downloaden van [www.provisum.nl](http://www.provisum.nl)

## Toelichting Uniform Pensioenoverzicht Uitkeringsovereenkomst

### Wat u moet weten over uw pensioen

Op het Uniform Pensioenoverzicht staan de bedragen die u ontvangt bij pensionering en arbeidsongeschiktheid. Hierop staan ook de bedragen die uw partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Dit pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar. Zo krijgt u snel een duidelijk inzicht in uw huidige en toekomstige pensioensituatie.

Pensioenoverzichten moeten gemakkelijk vergelijkbaar en optelbaar zijn. Daarom hebben verzekeraars en pensioenfondsen samen het Uniform Pensioenoverzicht ontwikkeld. Alle pensioenfondsen en verzekeraars gebruiken dit pensioenoverzicht. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfondsen of verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

De uitkeringen die op het pensioenoverzicht staan, zijn bruto bedragen per jaar. Dat betekent dat daarover premies en belasting betaald moeten worden. Hoeveel dat is, is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

We adviseren u om alle pensioenoverzichten goed en bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo houdt u een helder overzicht van uw pensioen.

### Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen. Bijvoorbeeld uw arbeidsongeschiktheid en uw overlijden. Wat de invloed daarvan is, ziet u terug op het pensioenoverzicht. Maar ook trouwen, scheiden en veranderen van baan hebben gevolgen voor uw pensioen of nabestaandenpensioen. Daarover leest u meer in uw pensioenreglement. Dat kunt u bij ons opvragen of downloaden via [www.provisum.nl](http://www.provisum.nl). Heeft u vragen? Neem dan contact op met Stichting Algemeen Pensioenfonds Provisum.

### Het karakter van uw pensioenregeling

#### Welke pensioenregeling heeft u?

Uw pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling. Bij een middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over uw bruto jaarsalaris. U ontvangt dus een

pensioen dat is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u heeft verdiend. Het gaat hierbij om het gemiddelde salaris tijdens de jaren dat u deelneemt in deze pensioenregeling.

### Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?

De onderstaande gegevens zijn gebruikt voor de berekening van de bedragen die op het pensioenoverzicht staan.

#### Indiensttreding

Dit is de datum waarop u bij uw huidige werkgever in dienst bent gekomen.

#### Deeltijdpercentage

Dit is het percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband. Een voorbeeld: iemand werkt halve dagen (19 uur per week) en een voltijd dienstverband is 38 uur. Dan is het deeltijdpercentage 50%.

#### Pensioengevend salaris

Dit is het deel van uw bruto jaarsalaris dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Het pensioenreglement bepaalt welke delen van het salaris meetellen voor de pensioenopbouw en dus pensioengevend zijn.

#### Franchise

Dit is het deel van uw pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt hierover geen pensioen op, omdat u vanaf uw 65ste een AOW-uitkering ontvangt van de overheid.

#### Pensioengrondslag

Dit is uw pensioengevend salaris minus de franchise.

#### Opbouwpercentages

Dit zijn de percentages van de pensioengrondslag dat u per jaar aan ouderdoms- en nabestaandenpensioen opbouwt.

#### Deelnemingsjaren

Een deelnemingsjaar is elk jaar dat u in een dienstverband pensioen heeft opgebouwd. Op het pensioenoverzicht staat hoeveel deelnemingsjaren wij voor u hebben geregistreerd. In deze pensioenregeling heeft u geen mogelijkheid om vanaf uw 63ste een aanvullende pensioenuitkering te ontvangen. Het aantal deelnemingsjaren kan een rol gaan spelen als een eventuele nieuwe werkgever een pensioenregeling kent waarbij een deelnemer met 40 deelnemingsjaren deze mogelijkheid wel heeft.

## Welk pensioen kunt u verwachten?

### Te bereiken pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u ontvangt vanaf de pensioenleeftijd die op het pensioenoverzicht staat. U ontvangt dit bedrag als u tot die datum blijft werken en pensioen blijft opbouwen in uw huidige pensioenregeling. Daarbij gaan we uit van de omstandigheden die staan onder 'Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?' Uw pensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt.

### Opgebouwd pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u tot 31-12-2007 heeft opgebouwd. Stel dat uw dienstverband is beëindigd op 31-12-2007, dan is dit de uitkering die u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Blijft u werken in uw huidige dienstverband, dan gaat de opbouw van uw pensioen in deze regeling gewoon door.

### AOW

Vanaf uw 65ste ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte van deze uitkering hangt af van uw persoonlijke omstandigheden. Heeft u tussen uw 15e en 65e in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. De hoogte van deze uitkering hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. De Sociale Verzekeringsbank regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie op [www.svb.nl/aow](http://www.svb.nl/aow).

## Bij overlijden

Bij uw overlijden hebben uw partner en kinderen recht op een uitkering, ook als u niet meer in dienst bent bij uw werkgever als u overlijdt.

### Partner

De volgende partners van pensioendeelnemers kunnen bij overlijden van de deelnemer aanspraak maken op een nabestaandenpensioen:

- de partner waarmee de pensioendeelnemer getrouwd is;
- de partner met wie de pensioendeelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- de ongetrouwde partner waarmee de ongetrouwde pensioendeelnemer een door de notaris opgemaakte samenlevingsovereenkomst heeft gesloten.

Familieleden zoals ouders, grootouders, kinderen of kleinkinderen komen niet als partner worden aangemerkt. Een broer of zus waarmee wordt samengewoond, kan wel in aanmerking komen voor een nabestaandenpensioen, mits aan de voorwaarden (samen een huishouding en een samenlevingscontract hebben) is voldaan.

Of daaraan is voldaan, wordt uiterlijk beoordeeld op het tijdstip van pensionering of eerder overlijden van de deelnemer.

### Relatie aanmelden

Gegevens over uw huwelijk of geregistreerd partnerschap ontvangen wij van de gemeente waar u woont. Bij samenwonen moet u zelf de gegevens aan ons verstrekken, tenminste als u wilt dat uw partner bij uw overlijden in aanmerking komt voor een nabestaandenpensioen. Geef uw relatie daarom aan ons door. Als op het overzicht al de juiste partner is vermeld hoeft u natuurlijk niets te doen.

### Anw

Bij uw overlijden hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Uw achterblijvende partner kan in aanmerking komen voor een Anw-uitkering als hij of zij:

- jonger is dan 65 jaar en;
- is geboren voor 1950 of;
- een kind jonger dan 18 jaar heeft of;
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering voor uw kinderen staat los van het inkomen van uw partner.

Uw partner moet deze uitkering aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank. Deze instantie regelt de Anw namens de overheid. Kijk voor meer informatie op [www.svb.nl/anw](http://www.svb.nl/anw).

### Anw-hiaatpensioen

Als uw partner bij uw overlijden geen recht heeft op een Anw-uitkering, dan kan hij/zij in aanmerking komen voor een Anw-hiaatpensioen van Provisum. Hierop bestaat alleen recht als de partner geboren is vóór 1 januari 1968 en de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt.

## Bij arbeidsongeschiktheid

Bent u langer dan twee jaar ziek (wettelijk 104 weken) en voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard? Dan komt u in aanmerking voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. U ontvangt deze uitkering van het UWV namens de overheid op grond van de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De hoogte van deze uitkering hangt af van uw percentage arbeidsongeschiktheid en uw inkomen voordat u arbeidsongeschikt werd.

U bent bij ons niet aanvullend verzekerd voor arbeidsongeschiktheid.

## Keuzemogelijkheden

Uw pensioenregeling biedt u onderstaande keuzemogelijkheden. U maakt de keuze bij uw pensionering.

- De uitkering bij pensionering wordt hoger als u besluit om (een deel van) de uitkering bij overlijden voor uw partner daarvoor op te geven en lager in het omgekeerde geval.
- De uitkering bij pensionering wordt lager als u besluit om eerder met pensioen te gaan dan de standaardleeftijd waar in dit overzicht vanuit is gegaan.
- U heeft de mogelijkheid om de uitkering in de eerste jaren van uw pensioen te verhogen, ten koste van de uitkering in latere jaren of juist eerst te verlagen ten gunste van de uitkering in latere jaren.
- Als u tot het tijdstip van pensionering in dienst blijft kunt u binnen de fiscaal toegestane grenzen extra pensioen kopen met een tegoed op een levensloprekening of een tegoed dat bij Interpolis is opgebouwd door deelname aan het aanvullend pensioensparen.

## Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

Indexatie of toeslagverlening is de verhoging van uw pensioen in verband met de gestegen lonen. Zo behoudt uw pensioen in de toekomst zijn waarde. Zolang het dienstverband voortduurt wordt het opgebouwde pensioen verhoogd met de algemene loonronden die golden voor het winkelpersoneel van C&A in het afgelopen jaar. Ook de franchise wordt jaarlijks met deze loonronden verhoogd.

Na beëindiging van het dienstverband vóór de ingang van het pensioen worden de opgebouwde pensioenen, als u die niet overdraagt aan een andere pensioenuitvoerder, jaarlijks aangepast aan de gestegen prijzen. Provisum baseert deze verhoging op de stijging van het prijsindexcijfer voor alle huishoudens van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Daarbij wordt uitgegaan van de voorlopig gepubliceerde cijfers voor de maand oktober.

Na de ingang van het pensioen probeert Provisum uw pensioen ook jaarlijks aan te passen aan de gestegen prijzen met het hiervoor genoemde prijsindexcijfer. Daarvoor wordt geen premie betaald door de werkgever. Evenmin heeft Provisum hiervoor een voorziening gevormd. Per 1 januari 2009 is de volledige verhoging gegeven. Gelet op de financiële positie van Provisum eind 2008 mag u verwachten dat de verhoging van de ingegane pensioenen in de komende jaren een groot deel van het hiervoor genoemde prijsindexcijfer zal zijn.

U kunt geen rechten ontlenen aan de verhoging van dit jaar en de verwachting voor volgende jaren. Voor pensioen opgebouwd tot 2001 geldt een garantie dat het pensioen na ingang wordt verhoogd als er sprake is van een stijging van het hiervoor genoemde prijsindexcijfer. Voor de nakoming van deze garantie is wel een voorziening gevormd. De garantie geldt alleen voor een stijging van het prijsindexcijfer van 3% of lager. Bij een stijging van het prijsindexcijfer lager dan 3% is de verhoging gelijk aan de stijging van het prijsindexcijfer. Is de stijging van het prijsindexcijfer hoger dan 3%, dan geldt voor het meerdere dat alleen verhoging van het ingegane pensioen plaatsvindt als de middelen van Provisum toereikend zijn. Of dat het geval is beslist het bestuur.

## **Wat is uw pensioenaangroei?**

Wilt u weten hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te kunnen vullen met lijfrentes? Dan heeft u het bedrag van de jaarlijkse pensioenaangroei, de factor A, nodig. Het bedrag op het pensioenoverzicht heeft u nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2008. Wilt u een berekening maken? Gebruikt u dan het Rekenprogramma Lijfrente van de Belastingdienst. Dat vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl). Uw financieel adviseur kan u hierbij ook helpen.

## **Langetermijnherstelplan**

Ultimo 2008 had Provisum een tekort op het vereist vermogen. Dat wil zeggen dat het fonds niet volledig beschikt over de buffers die volgens de Pensioenwet vereist zijn om financiële tegenvallers op te vangen. Het fonds zal vóór 1 april 2009 een plan indienen bij de toezichthouder (De Nederlandsche Bank N.V.) hoe het binnen 15 jaar zal beschikken over de vereiste buffers.

## **Heeft u nog vragen?**

Heeft u na bestudering van het uniform pensioenoverzicht of deze toelichting nog vragen, dan kunt u daarmee altijd terecht bij het pensioenbureau.

Per e-mail: [pensioenbureau@provisum.nl](mailto:pensioenbureau@provisum.nl)

Per fax: 020-6213893

Per brief:

Stichting Algemeen Pensioenfonds Provisum

Postbus 7873

1008 AB AMSTERDAM

Voor dringende gevallen:

Per telefoon: 020-6213891